



## **Dat was geen zuivere koffie**

Governance is mode. Niet alleen voor beursgenoteerde ondernemingen met de Nederlandse Corporate Governance Code, maar ook in de sectoren waar zogenaamde maatschappelijke ondernemingen werkzaam zijn. Zorg, welzijn, cultuur en volkshuisvesting bijvoorbeeld. Iedere zichzelf respecterende brancheorganisatie heeft tegenwoordig een eigen Governancecode. Die geeft regels over de interne en externe verantwoording die de organisatie aflegt en over integriteit en onafhankelijkheid van bestuur en toezichthouders. Jammer alleen dat nog niet alle bestuurders en toezichthouders zich daar iets van aantrekken.

Bij een woningcorporatie in bijvoorbeeld, besloot de raad van commissarissen om zijn voorzitter tot bestuurder te benoemen. Je zou zeggen, dat een kind kan zien dat er dan een verdenking van belangenverstremgeling kan ontstaan. Niet direct het soort open werving dat governancecodes plegen voor te schrijven. Bovendien vond de raad van commissarissen het niet nodig om de OR om advies te vragen. Toen de OR met de rechter dreigde kwam de adviesaanvraag alsnog, met de mededeling dat wat de OR ook adviseerde, de benoeming door zou gaan. Er was al een toezegging gedaan, vandaar.

De ondernemingsraad was tegen en schakelde een adviseur in om het besluit te toetsen aan de Governancecode. Dat onderzoek vonden de commissarissen te duur. Een beetje ondersteuning mocht wel. Dus dan maar een brief aan de brancheorganisatie geschreven. Of dat zomaar kon.

De brancheorganisatie hoorde de partijen en schreef ook een brief. Dat de gang van zaken zeker niet in de geest van de Governancecode was. Dat je dit dus niet moest willen. En dat alle procedures naar de OR toe met voeten getreden waren. Dat de OR bij de rechter dus erg sterk zou staan. De kandidaat werd teruggetrokken en er werd een nieuwe procedure opgestart.

Tot grote verbazing van de OR solliciteerde de voorzitter ook. En, o wonder, hij hoorde tot de laatste twee kandidaten waarover een selectiecommissie van twee personeelsleden en twee commissarissen zich moest uitlaten. Na het gesprek verscheen er een advies, geschreven door de commissarissen in de commissie, waarin de raad van commissarissen werd aangeraden om de voorzitter te benoemen, hoewel beide kandidaten geschikt werden bevonden. Samen met de adviseur van de OR schreven de personeelsleden in de commissie een tegen stuk, waarin zij uitgebreid inhoudelijk beargumenteerden waarom de voorzitter niet geschikt was. Dat stuk werd genegeerd en de voorzitter werd benoemd, ondanks een negatief advies van de OR. De zittende interim bestuurder informeerde per ommegaande de brancheorganisatie en het Ministerie van Volkshuisvesting. Hij werd acuut op non-actief gezet.

Een loopgravenoorlog begon. De nieuwe directeur kwam en werd genegeerd. De OR procedeerde maar werd niet ontvankelijk verklaard. Artikel 30 kent geen beroepsmogelijkheid. Het Ministerie stuurde een externe toezichthouder die een onderzoek moest doen. De Gemeente en collega corporaties distantieerden zich en vermeden contact. De externe toezichthouder schreef een vernietigend rapport over het "regenteske optreden" van de commissarissen en het bestuur. Het

**Frank Schreiner OR Advies**  
Medezeggenschap en Governance



Ministerie dreigde naar de rechter te stappen en om een onder toezicht stelling te vragen. Uiteindelijk werd de druk zo groot dat de directeur opstapte. Op iets langere termijn zou ook de raad van commissarissen vertrekken.

Je eigen voorzitter tot bestuurder benoemen, door een raad van commissarissen waarvan één lid de bedrijfsjurist is, een ander financieel directeur van een investeringsfonds dat projecten financiert en een derde een ingenieursbureau heeft dat in de uitvoering van die projecten een rol speelt is geen zuivere koffie. In de keuken gebruik ik soms wel zuivere koffie. Voor de paté bijvoorbeeld.

Een kilo speklapjes en een pond niertjes door de gehaktmolen halen. Een half pond prei, een half pond ui en een half pond champignons in boter fruiten. Als de groenten zacht zijn de cognac er over en flamberen. Voordat het uitgebrand is blussen met de koffie. Daarna de groenten, het gemalen vlees, peper en zout nogmaals (een paar keer) door de gehaktmolen halen. Een patéschaal met plakjes vetspek beleggen, de brei in de schaal doen en afdekken met plakjes vetspek. Stuk folie met een paar gaatjes er in over de schaal en het geheel zo'n vijf kwartier in een matig hete over zetten.

**Ingrediënten**

1000 gram speklapjes  
500 gram niertjes  
250 gram vetspek aan dunne plakjes  
250 gram prei  
250 gram ui  
250 gram champignons  
2 (borrel)glazen cognac  
1 kop zwarte koffie  
peper  
zout